

## 한국 간호사의 노동실태와 과제

### ○ 취지

- 저출산, 고령화에 따른 인구구조의 변화와 만성질환자들의 증가에 따른 보건의료 환경은 급격히 변화하고 있음. 특히 문재인 케어의 보건의료정책에는 간호인력이 핵심으로 지속적으로 간호인력수요가 증가할 것으로 보임. 이런 이유로 간호인력 공급 확대를 위하여 간호대 입학정원 및 편입학 정원을 확대하고 유휴간호사 교육제도를 시행하고 있지만 의료현장의 간호인력은 여전히 수급이 어렵고 높은 이직율로 인하여 부족한 인력이 채워지지 못하고 있는 실정임.
- 2017년 기준으로 우리나라 의료기관의 활동간호사 수는 인구 1000명당 3.5명으로 경제개발협력기구(OECD, 6.5명) 평균의 53.8%수준이며, 전체 면허자 37만5000명 대비 의료기관 활동간호사는 18만 6000명(49.6%)에 불과함. 특히 지역별로 그 차이는 더욱 심해서 서울은 인구 1000명당간호사수 4.5명이나 충남은 2.4명으로 지역 간 편차도 큰 것으로 나타남.
- 이렇듯 지속적으로 공급이 확대됨에도 불구하고 여전히 의료현장에서 간호인력 부족과 수급이 어려운 것은 과중한 업무부담과 열악한 근무환경, 병원 종별, 지역에 따른 임금 차이, 3교대 및 야간근무, 감정노동 등으로 의료현장을 떠나는 간호인력이 해마다 증가하고 있기 때문임
- 이에 보건의료노조는 2019년 보건의료노동자 실태조사 중 간호사의 노동실태를 통하여 이직의 주요원인을 진단하고 노동조건 개선 및 처우개선을 위한 정책적 방안을 모색하고자 함.

### ○ 개요

- 일시 : 2019. 5. 13(월) 10:00~12:30
- 장소 : 국회도서관 대강당
- 주최 : 정춘숙 더불어민주당, 윤종필 자유한국당, 윤소하 정의당 국회의원  
대한간호협회, 전국보건의료산업노동조합

### - 프로그램

시 간	내 용	
10:00~10:20	인사말 및 축사	
10:20~11:00	사례 발표	병원 취업과 동시에 이직을 꿈꾸는 간호사의 현실 (현장간호사)
	발제	2019년 보건의료노동자 실태조사 -간호사 근로환경과 노동실태 (고형면 고려대학교 노동문제연구소 연구교수)
		간호사 인력배치 강화 시범사업을 통한 이직율 감소와 보건의료인력법 시행과제 (정재수 보건의료노조 정책실장)
		간호사 근무환경 및 처우개선에 관한 대응 방안 (대한간호협회)
11:05~12:20	토론	병원협회, 한임인 노동환경건강연구소 연구원, 언론 손준호 보건복지부 의료자원정책과장, 최태호 고용노동부 근로기준정책과장